



## ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE “G.M. GISELLU” - DORGALI

Via Lamarmora, 56 08022 Dorgali (NU) C.F. 93043360911 Tel. 0784 96107 Fax 0784 94891  
<http://www.istitutocomprensivodorgali.edu.it> e-mail [nuic871007@istruzione.it](mailto:nuic871007@istruzione.it) [nuic871007@pec.istruzione.it](mailto:nuic871007@pec.istruzione.it)

Dorgali, \_\_\_\_\_

Al/Alla Docente \_\_\_\_\_

### **Oggetto: Informativa di cui all'art. 1 del D.lgs. n. 152/1997, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 104/2022**

In relazione al contratto individuale di lavoro stipulato in data \_\_\_\_\_, si forniscono alla S.V. le seguenti informazioni:

- ✓ il luogo di lavoro assegnato è l'Istituto Comprensivo G. M. Gisellu di Dorgali;
- ✓ la sede legale del datore di lavoro è via Lamarmora n. 56, 08022 Dorgali;
- ✓ se il suo è un contratto a tempo indeterminato o un contratto a tempo determinato di durata annuale (art. 14 c. 1 lett. c bis del DL 19/2024 conv. L. 56/2024), la durata del periodo di prova è di un anno scolastico, nel quale devono essere prestati almeno 180 giorni di servizio genericamente valido, dei quali 120 di effettiva attività didattica, oltre a tutte le attività formative previste;
- ✓ la retribuzione sarà corrisposta, di regola, mensilmente tramite il sistema NoiPA mediante accredito su conto corrente bancario o postale;
- ✓ l'orario normale di lavoro è di \_\_\_\_\_ ore settimanali, articolati in \_\_\_\_\_ giorni settimanali, con la possibilità di effettuare attività aggiuntive/lavoro straordinario (per completezza di informazione si comunica che solo l'orario nella scuola primaria è articolato su cinque giorni).

Inoltre:

- ✓ è prevista una formazione obbligatoria per la sicurezza, che sarà erogata a cura e spese del datore di lavoro;
- ✓ la durata delle ferie per il personale neoassunto è per i primi tre anni pari a 30 giorni; dopo tre anni è pari a 32 giorni. Per il personale precario la durata delle ferie è proporzionale al servizio prestato, nella misura di 30/360mi di giorno;
- ✓ i docenti usufruiscono obbligatoriamente delle ferie nei giorni di sospensione delle lezioni stabiliti dal calendario scolastico regionale e possono, durante il resto dell'anno richiedere comunque le ferie (i giorni usufruibili sono pari a sei), fermo restando che il Dirigente, se le ferie vengono richieste su giornate coperte da regolare svolgimento delle lezioni, dovrà verificare la possibilità di sostituire il docente in ferie senza che vengano a determinarsi oneri aggiuntivi per la finanza pubblica;
- ✓ pertanto il docente - oltre ai giorni di sospensione delle lezioni in cui obbligatoriamente è tenuto a fare richiesta di ferie - ha comunque la possibilità, che dal punto di vista giuridico si configura come un onere, di richiedere le ferie anche durante il periodo di attività didattiche;



## ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE “G.M. GISELLU” - DORGALI

Via Lamarmora, 56 08022 Dorgali (NU) C.F. 93043360911 Tel. 0784 96107 Fax 0784 94891  
<http://www.istitutocomprensivodorgali.edu.it> e-mail [nuic871007@istruzione.it](mailto:nuic871007@istruzione.it) [nuic871007@pec.istruzione.it](mailto:nuic871007@pec.istruzione.it)

- ✓ in assenza di tale iniziativa del lavoratore, le ferie non usufruite andranno perse e non potrà farsi ricorso alla monetizzazione delle stesse;
- ✓ sono previsti permessi per motivi personali e concorsi ed esami, nonché altre tipologie di permessi e congedi previsti da particolari disposizioni di legge e/o contrattuali;
- ✓ i termini per il recesso da parte del datore di lavoro sono i seguenti: 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni; 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni; 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni;
- ✓ il dipendente a tempo indeterminato deve comunicare il recesso nei termini previsti annualmente con decreto del Ministero dell'istruzione;
- ✓ il dipendente a tempo determinato, in caso di recesso, incorre nelle sanzioni previste dall'ordinanza ministeriale sul conferimento delle supplenze al personale della scuola;
- ✓ il contratto collettivo applicato è quello del comparto “Istruzione e ricerca” sottoscritto il 18/01/2024 dall'ARAN e dalle OO.SS. FLC-CGIL, CISL Scuola, SNALS CONFISAL e Fed. GILDA UNAMS;
- ✓ il vigente contratto d'istituto è consultabile al link:  
<https://trasparenza-pa.net/?codcli=SC27356&node=21>
- ✓ i contributi previdenziali e assistenziali sono versati dal datore di lavoro all'INPS e al Fondo Credito per i dipendenti pubblici. Tutti i dipendenti sono assicurati presso l'INAIL contro gli infortuni sul lavoro.

Il Dirigente Scolastico  
Prof.ssa Marina Cei

---

(firma del lavoratore per ricevuta)

---